

# Bedrijfscode







Bedrijfscode

## BEDRIJFSCODE

Deze bedrijfscode beschrijft de principes en wijze van zaken doen bij Witteveen+Bos. De bedrijfscode schetst de verantwoordelijkheden die wij gezamenlijk en individueel hebben tegenover al onze stakeholders: de samenleving, opdrachtgevers en zakenrelaties, ons bedrijf als geheel en de collega's. Alle Witteveen+Bos'ers wereldwijd handelen in lijn met deze bedrijfscode.

Witteveen+Bos is lid van de United Nations Global Compact. Deze bedrijfscode is mede gebaseerd op de tien universeel geaccepteerde principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anticorruptie van de United Nations Global Compact en op de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor Multinationale Ondernemingen.

De leiding van Witteveen+Bos is in handen van de directie, die de beginselen van 'good corporate governance' hanteert. De directie legt verantwoording af aan een Raad van Commissarissen en aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.









## ONZE MISSIE EN VISIE

Onze missie luidt: 'Witteveen+Bos levert adviezen en ontwerpen op het gebied van water, infrastructuur, milieu en bouw. Wij zetten onze expertise in om complexe vraagstukken op te lossen en zijn een betrokken partner voor onze opdrachtgevers. Wij hechten aan onze onafhankelijkheid en de bedrijfscultuur waarin elke medewerker het beste uit zichzelf haalt, de talenten ten volle benut en maximale klantwaarde biedt'.

Onze visie is: 'Witteveen+Bos wil een advies- en ingenieursbureau van topklasse zijn'. Topklasse betekent voor ons: beschikken over hoogwaardige kennis en blijven innoveren, samenwerken met deskundige partners en werken in een cultuur van ondernemerschap en vertrouwen.

## ONZE KERNWAARDEN

Ons handelen kenmerkt zich door onze kernwaarden deskundigheid, betrouwbaarheid en betrokkenheid. Wij zetten onze deskundigheid in om complexe vraagstukken op te lossen en zijn een betrouwbare en betrokken partner voor onze opdrachtgevers en zakenrelaties.

Wij zijn naar elkaar solidair en collegiaal en tegelijkertijd oprecht en duidelijk. Wij werken samen op basis van gelijkwaardigheid en complementariteit. Wij zijn een inclusieve organisatie waarbinnen ieders bijdrage, mening en overtuiging wordt gewaardeerd en gerespecteerd. Onze kantoren zijn een prettig en veilig thuis, zowel voor onze medewerkers als voor onze gasten.



## VERANTWOORDELIJKHEDEN RICHTING DE MAATSCHAPPIJ

Als advies- en ingenieursbureau willen wij bijdragen aan sociale, ecologische en economische vooruitgang en zo duurzame ontwikkeling wereldwijd bevorderen. Daarbij zijn de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties onze leidraad. Vanuit onze deskundigheid dragen wij gevraagd en ongevraagd bij aan maatschappelijke discussies en besluitvormingsprocessen over onderwerpen binnen onze expertisevelden.

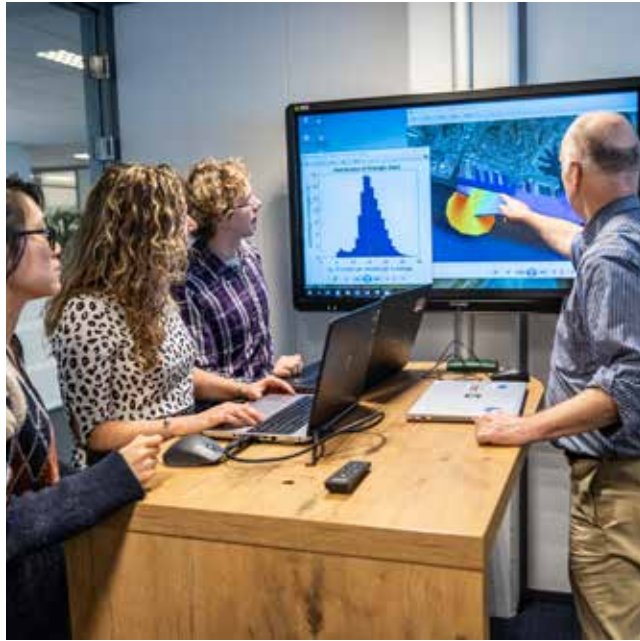
In onze projecten leveren wij duurzame oplossingen, met oog voor de effecten voor mens, milieu en maatschappij. Wij beschikken over actuele kennis en vaardigheden die nodig zijn om deze oplossingen te leveren. Wij hanteren duurzame ontwerpprincipes, gebaseerd op de SDG's. Wij streven naar een positieve impact van onze projecten op de natuurlijke systemen. In projecten richten wij ons op efficiënt gebruik van bronnen en materialen en houden we rekening met de hele levenscyclus. Wij zoeken naar optimalisatie van functies, houden rekening met het welzijn van de mens en zoeken participatie van alle stakeholders in een project. Hierbij hebben wij oog voor veranderende omstandigheden of behoeften in de toekomst.

Wij dragen in ontwerp en realisatie zorg voor een veilige uitvoering van projecten. Aan opdrachten of instructies van externen die de veiligheid of gezondheid van personen in gevaar brengen, wordt niet meegewerkt.

In onze bedrijfsvoering bevorderen wij de opbouw en ontwikkeling van lokale personele capaciteit. Wij zetten ons in voor sociale bescherming en tolereren geen gedwongen of verplichte arbeid van kinderen of volwassenen. Wij beschermen, respecteren en herstellen internationaal erkende mensenrechten van degenen die de gevolgen van onze activiteiten ondervinden. Als in een project belangenconflicten dreigen te ontstaan tussen opdrachtgever en maatschappij brengen wij potentiële effecten in beeld en gaan wij in gesprek met onze opdrachtgever.







## VERANTWOORDELIJKHEDEN RICHTING OPDRACHTGEVERS EN ZAKENRELATIES

Wij staan voor een onafhankelijke, professionele dienstverlening en werken volgens ons kwaliteitssysteem en conform in de branche geaccepteerde voorwaarden. Wij dragen bij aan eerlijke mededinging op basis van competentie en kwaliteit. Als belangenverstrengeling dreigt te ontstaan bij de advisering aan verschillende opdrachtgevers handelen wij transparant naar die opdrachtgevers en met respect voor hun belangen.

Onze zakenrelaties zijn samenwerkingspartners in projecten, leveranciers en publieke instellingen. Samenwerkingen in projecten zijn erop gericht onze opdrachtgevers toegevoegde waarde te leveren en waar nodig informeren wij onze opdrachtgevers over aspecten die buiten onze competentie vallen. Wij streven naar een toedeling van de werkzaamheden op basis van ieders competentie en naar een evenwichtige verdeling van de risico's. Samenwerkingspartners controleren wij op hun achtergrond en vragen wij te handelen volgens onze bedrijfscode.



## GEDRAG EN INTEGRITEIT

Wij communiceren en gedragen ons respectvol en voorkomen dat ons gedrag in het openbaar, onder meer op internet, social media, in bijeenkomsten en de openbare ruimte, negatieve effecten heeft op de reputatie van Witteveen+Bos. Onze medewerkers worden aangemoedigd zelf verantwoordelijkheid te nemen en elkaar aan te spreken op gedrag. Ongewenst gedrag kan in de personele lijn worden besproken of met een extern vertrouwenspersoon.

Wij aanvaarden geen opdrachten die in strijd zijn met nationale of internationale wet- en regelgeving. Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping of corruptie en zijn transparant over eventueel conflicterende belangen. Wij hechten groot belang aan een transparante cultuur waarbinnen wij elkaar helpen om compliance risico's te herkennen en de juiste keuzes te maken. Dilemma's worden bij voorkeur besproken in de lijn, indien nodig tot de directie aan toe.

Witteveen+Bos'ers kunnen altijd terecht bij de Ethics and Compliance Officer voor advies over dilemma's of met vragen op gebied van compliance ([compliance@witteveenbos.com](mailto:compliance@witteveenbos.com)). Voor het melden van (vermoedens van) een misstand waar Witteveen+Bos bij betrokken is, kunnen onze medewerkers terecht bij de integriteitscommissie ([integriteitscommissie@witteveenbos.com](mailto:integriteitscommissie@witteveenbos.com)). Wij hebben een wereldwijd compliance programma dat ons helpt, compliance risico's te herkennen en misstanden te voorkomen.





Beeld: Houben Van Mierlo Architects



Beeld: Lantini

